

CIUDAD DE LAS VEGAS

ESTÁNDARES DE CONTRATACIÓN PARA PUESTOS DE OFICIALES JURADOS EN LAS FUERZAS POLICIALES

La ciudad de Las Vegas se adhiere a estrictas políticas de contratación al evaluar a los solicitantes de empleo. Todos los solicitantes deberán participar en una exhaustiva investigación de antecedentes. Durante este proceso se considerarán las siguientes áreas:

EDAD, EDUCACIÓN Y EXPERIENCIA

- De acuerdo con NAC 289.110, los solicitantes para puestos con comisión deben tener al menos 21 años de edad, y
- Poseer un diploma de escuela secundaria o GED al momento de la solicitud.

CIUDADANÍA

- De acuerdo con NAC 289.110, el solicitante debe ser ciudadano de los Estados Unidos al momento de la solicitud.

ALCOHOL

- Cualquier condena en los últimos 12 meses es motivo de descalificación, incluyendo DUI (manejar bajo la influencia de alcohol).
- Dos o más incidentes relacionados con el alcohol en los últimos 48 meses son motivo de descalificación.

MARIHUANA, NARCÓTICOS O DROGAS ALUCINÓGENAS

- Todos los solicitantes, incluyendo aquellos que apliquen para puestos a tiempo parcial o voluntarios, deberán pasar un examen de drogas previo al empleo.
- Un resultado positivo en el examen de drogas para cualquier sustancia controlada es motivo de descalificación.
- La venta, distribución, tráfico o uso de cualquier sustancia controlada podría ser motivo de descalificación.
- Todos los resultados positivos en el examen de drogas serán revisados por una junta médica.

LICENCIA DE CONDUCIR

- Cada solicitante debe poseer una licencia de conducir válida en la fecha de la solicitud.
- La ley estatal requiere que los residentes adquieran una licencia de conducir de Nevada dentro de los 30 días de residencia en Nevada.
- Suspensiones, revocaciones o cancelaciones de la licencia de conducir en los últimos tres años serán evaluadas individualmente.

CONDENAS

- La condena por un delito que requiera registro bajo NRS 207.090 o 207.153 (sin condenas por delitos graves) o NRS 207.152 (delito sexual) es motivo de descalificación.
- La condena por un delito menor grave y/o dos o más delitos menores, aparte de infracciones de tráfico, en los últimos cinco años es motivo de descalificación.
- Para cualquier puesto que pueda requerir portar un arma de fuego, la condena por violencia doméstica o agresión doméstica es motivo de descalificación.
- Otros antecedentes penales serán evaluados individualmente.

MILITAR

- La separación de cualquier rama de las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos bajo condiciones "deshonrosas" o la separación honorable por razones de impropiedad o mala conducta es motivo de descalificación.

ORDENES DE ARRESTO

- Cualquier orden de arresto activa al momento de la entrevista de antecedentes es motivo de descalificación

HISTORIAL LABORAL EN FUERZAS POLICIALES

- La descertificación de cualquier agencia de fuerzas policiales es motivo de descalificación.
- La terminación por causa de otra agencia de justicia criminal es motivo de descalificación.
- Cualquier razón expresada por el solicitante que indique de manera positiva que no puede cumplir con las funciones del puesto al que aplicó es motivo de descalificación.
- Otros factores no citados anteriormente podrían ser motivo de descalificación si se determina que es lo mejor para la Ciudad de Las Vegas.

PUNTUALIDAD

- Llegar tarde a cualquier fase del proceso de evaluación es motivo de descalificación.

APARIENCIA PERSONAL

- Mientras estén de servicio y/o representando a la ciudad de Las Vegas, uniformados o no, todos los empleados del departamento deben tener una apariencia pulcra y limpia en público.
- Está prohibido que los empleados se coloquen, adhieran o exhiban objetos, artículos o joyería en la nariz, lengua, ceja u otra parte expuesta del cuerpo, excepto que las mujeres pueden usar un arete tipo poste o pequeño en cada oreja mientras estén de servicio.
- Está prohibido que los empleados se estiren o "gauchen" los lóbulos de las orejas.
- Los implantes de joyería no deben estar expuestos o ser visibles mientras estén de servicio.
- Los tatuajes o marcas no deben estar expuestos o ser visibles mientras estén en servicio y/o representando a la ciudad de Las Vegas o al Departamento. Dichas marcas deben estar cubiertas por la ropa y no pueden ser cubiertas por maquillaje o vendajes.
- Los tatuajes o marcas en cualquier parte del cuerpo que promuevan racismo/discriminación, indecencia, filosofías extremistas o supremacistas, anarquía, violencia o que contengan material sexualmente explícito están prohibidos.

VERACIDAD/INTEGRIDAD

- Cualquier falsedad, ya sea intencional o no, será motivo de descalificación.
- Los solicitantes finales deberán someterse a una prueba con un dispositivo de verificación de la verdad.
- Cualquier evidencia de que un solicitante ha proporcionado información falsa o engañosa durante el proceso de solicitud o evaluación, o en su solicitud escrita o cuestionario de antecedentes, o ha hecho trampa en cualquier parte del proceso de evaluación, será motivo de descalificación.

ÁREAS DE PREOCUPACIÓN

- Ciudadanía
- Edad
- Historial educativa
- Historial laboral
- Historial militar

- Historial de conducción
- Historial financiero
- Historial/involucramiento criminal
- Problemas de veracidad/carácter