

City of Las Vegas

Americans with Disabilities Act Public Notice

The city of Las Vegas is committed in providing equal access to employment, programs, services, and activities to qualified individuals with disabilities in accordance with Title I and II of the Americans with Disabilities Act (ADA) and the Americans with Disabilities Amendments Act, (ADAAA).

Employment: The city of Las Vegas does not discriminate on the basis of disability in its hiring or employment practices and complies with all regulations promulgated by the U.S. Equal Employment Opportunity Commission under Title I of the Americans with Disabilities Act. The city provides reasonable accommodations upon request to qualified individuals with disabilities during all phases of employment including the selection process.

Effective Communication: The city of Las Vegas generally provides requested auxiliary aids and services to promote equally effective communication to qualified individuals with disabilities who wish to participate in programs, services, and activities offered by the city. Appropriate auxiliary aids and services may include, but are not limited to, qualified sign language interpreters, amplified hearing devices, documents in Braille, or other ways of making information and communications accessible to people who have speech, hearing, or vision impairments.

Modifications to Policies and Procedures: The city of Las Vegas makes reasonable modifications to policies and programs to ensure that people with disabilities have an equal opportunity to enjoy all city programs, services, and activities. For example, individuals with service animals are welcomed in city offices, even where pets are generally prohibited.

Accommodation Requests Notice: As part of our continued efforts to ensure compliance with the ADA, people with disabilities may submit requests for reasonable accommodations in order to attend city events or access city services. The city will make every effort to honor these requests, and should be submitted as early as possible, at least 48 hours prior to the scheduled event.

The city does not place surcharges on individuals with disabilities to offset the cost of providing auxiliary aids, services or reasonable modifications. For example, the city will not charge participants for the services of an interpreter when the participant is attending a program, service, or activity offered by the city.

The Americans with Disabilities Act does not require the city to take any action that would fundamentally alter the nature of the program, service, or activity or impose an undue financial or administrative burden on the department.

Questions or concerns about the accessibility of employment, programs, services, or activities, or if you wish to submit a request for accommodation or to file a complaint should be directed to:

ADA Coordinator's Office
City of Las Vegas - Human Resources Department
495 S. Main Street – 1st Floor, Las Vegas, NV 89101
tcunts@lasvegasnevada.gov
Phone (702) 229-5055
Nevada Relay Service 7-1-1 (for TTY users)

July 2017

City of Las Vegas

Americans with Disabilities Act Aviso Público

La ciudad de Las Vegas está comprometida en proporcionar igualdad de acceso al empleo, programas, servicios y actividades a las personas calificadas con discapacidad de conformidad con el Título I y II de los Americanos con Discapacidades (ADA) y los estadounidenses con discapacidades Enmiendas Ley, (ADAAA).

Empleo: La ciudad de Las Vegas no discrimina sobre la base de la discapacidad en sus prácticas de contratación o de empleo y cumple con todas las regulaciones promulgadas por la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo en el Título I de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades. La ciudad proporciona adaptaciones razonables a petición de las personas calificadas con discapacidades durante todas las fases del empleo incluyendo el proceso de selección.

Comunicación efectiva: La ciudad de Las Vegas ofrece generalmente solicitado ayudas y servicios auxiliares para promover la comunicación igualmente eficaz a las personas calificadas con discapacidades que deseen participar en los programas, servicios y actividades que ofrece la ciudad. Ayudas y servicios auxiliares apropiados pueden incluir, pero no están limitados a, los intérpretes calificados de lenguaje de señas, dispositivos auditivos amplificados, documentos en Braille, u otras formas de hacer que la información y las comunicaciones accesibles a las personas con impedimentos del habla, de audición o de visión.

Las modificaciones a las Políticas y Procedimientos: La ciudad de Las Vegas hace modificaciones razonables a las políticas y programas para garantizar que las personas con discapacidad tengan igualdad de oportunidades para disfrutar de todos los programas de la ciudad, servicios y actividades. Por ejemplo, las personas con animales de servicio son recibidos en las oficinas de la ciudad, incluso donde las mascotas son generalmente prohibidos.

Solicitud de disponibilidad Aviso: Como parte de nuestros continuos esfuerzos para garantizar el cumplimiento de la ADA, las personas con discapacidad podrán presentar solicitudes de adaptaciones razonables con el fin de asistir a los eventos de la ciudad o los servicios de acceso a la ciudad. La ciudad hará todo lo posible para honrar a esas peticiones, y debe ser presentado tan pronto como sea posible, al menos 48 horas antes del evento programado.

La ciudad no impone recargos sobre las personas con discapacidad para compensar el costo de proporcionar ayudas auxiliares, servicios o modificaciones razonables. Por ejemplo, la ciudad no va a cobrar a los participantes de los servicios de un intérprete cuando el participante asiste a un programa, servicio o actividad que ofrece la ciudad.

La Ley de Americanos con Discapacidades no requiere la ciudad para tomar cualquier acción que altere fundamentalmente la naturaleza del programa, servicio o actividad o imponer una carga financiera o administrativa indebida en el departamento.

Preguntas o dudas acerca de la accesibilidad de empleo, programas, servicios o actividades, o si desea presentar una solicitud de establecimiento, o para presentar una queja debe ser dirigida a:

Oficina del Coordinador de ADA
Ciudad de Las Vegas - Departamento de Recursos Humanos
495 S. Main Street - 1er Piso, Las Vegas, NV 89101
tcounts@lasvegasnevada.gov
Teléfono (702) 229-5055
Nevada Relay Servicio 7-1-1 (para usuarios de TTY)

July 2017